



ANNEX II: ORIENTACIONS PRÀCTIQUES PER A LA PERSONA QUE ESTÀ PATINT ASSETJAMENT

PROTOCOL D'ACTUACIÓ SOBRE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I/O DIVERSITAT SEXUAL

Formulari de comunicat i orientacions pràctiques davant:

D'una situació d'assetjament sexual o d'assetjament o discriminació per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere per a persones que consideren que l'estant patint

El PIRI vol reiterar que aquestes situacions no han de ser tolerades sota cap circumstància i que vol donar suport a les persones que puguin veure's afectades per aquests comportaments. És per això que disposa d'un *protocol d'actuació sobre l'assetjament*.

Si et sents assetjat/da, molest/a per alguna persona amb qui et relaciones al PIRI - companys/es, socis/es, entrenador/a, treballadors/es, proveïdors/es, voluntaris/es, etc., aquí trobaràs algunes orientacions pràctiques per saber com actuar.

- Deixa ben clar el rebuig a les pretensions, situacions i actituds que consideres ofensives i demana a la persona que està creant aquesta situació que no vols que es repeteixin.
- Documenta l'assetjament:
 - Pren nota de qualsevol incident (què ha passat, el comportament ofensiu i la resposta generada, quan ha passat, com, si hi havia algú altre que ho hagi presenciado, etc.).
 - No eliminis proves: escrits, registres de trucades, missatges de veu, missatges escrits, missatges a la bústia de veu, etc.
 - També et pot ajudar explicar a algú de confiança el que t'està succeint.
- En el cas que, per la raó que sigui, resulti difícil o impossible parlar directament i en persona amb la persona/es que t'està molestant, ofenent o agredint o si, tot i haver-hi parlat, persisteix en el mateix comportament, és molt important que demanis suport i que ho facis quan abans millor.

El PIRI ha nomenat una relació de persones coneixedores del protocol per donar-te suport en aquest procés. Aquestes persones et poden ajudar, informar i assessorar.



ANNEX II: ORIENTACIONS PRÀCTIQUES PER A LA PERSONA QUE ESTÀ PATINT ASSETJAMENT

PROTOCOL D'ACTUACIÓ SOBRE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I/O DIVERSITAT SEXUAL

- Informa't, considera i valora totes les opcions que tens:
 - En el marc del propi PIRI *Formulari de Comunicació del cas d'assetjament*
 - De les possibles Accions legals (via administrativa/Inspecció de Treball, si ets treballadora del PIRI o via judicial).

En qualsevol cas, has de tenir en compte que sempre podràs exercir accions legals per la via judicial per protegir els teus drets. Especialment si, per la gravetat o la naturalesa dels fets o per la posició de la persona que està creant la situació, aquestes vies de resolució internes definides en el protocol del PIRI et semblen inadequades o, finalment, no estàs d'acord amb la solució a què s'ha arribat.

- La via de resolució establerta al PIRI consisteix en: formular una comunicació (queixa/denúncia) i demanar l'assistència i suport d'una "persona de referència" per resoldre el problema (persona que podràs escollir tu d'entre les persones de la comissió de què disposa el PIRI per a resoldre els casos).

La comunicació dels fets a la Comissió per la prevenció i l'abordatge de situacions d'assetjament sexual i discriminació per raó de sexe i/o diversitat sexual del PIRI, la pots fer:

- Per escrit a l'adreça de correu electrònic toleranciazero@piri.cat
Es recomana que el correu electrònic incorpori:
 - Nom i cognoms de la persona o persones que fa la queixa/denúncia.
 - Nom i cognoms i posició de la persona denunciada (quan sigui coneguda).
 - Detalls dels fets que es consideren rellevants: descripció, dates, durada, freqüència dels fets.
 - Nom i cognoms de possibles testimonis.
- Mitjançant la web del PIRI: [Formulari comunicat](#).
- Personalment a algun membre de la [Comissió](#)
- Personalment al/la Vocal de la seva secció.



ANNEX II: ORIENTACIONS PRÀCTIQUES PER A LA PERSONA QUE ESTÀ PATINT ASSETJAMENT

PROTOCOL D'ACTUACIÓ SOBRE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I/O DIVERSITAT SEXUAL

És important formular la queixa/denúncia tan aviat com sigui possible després dels fets. Però en cap cas s'estableix un termini per fer-ho.

En el moment en que presentes una queixa o una denúncia tens el dret a:

- Tenir garanties que aquesta es gestiona amb rapidesa (tot el procés s'ha de resoldre en un termini màxim d'un mes).
 - Fer-te acompanyar per algú de la teva confiança al llarg de tot el procés.
 - Rebre garanties que no quedarà constància de cap registre de la queixa/denúncia si ha estat feta de bona fe.
 - Escollir, d'entre les persones del grup de treball de la Comissió la que vols que sigui l'encarregada de fer el seguiment del teu cas.
 - Confidencialitat. En la investigació, resolució, comunicacions a la Junta directiva, etc., no hi figurarà el teu nom.
 - Rebre informació de l'evolució de la queixa/denúncia.
 - Rebre informació de les accions correctores que en resultaran.
 - Rebre un tractament just.
- Actuació del PIRI un cop rep una comunicació d'una possible situació d'assetjament o d'abús

1r- CREACIÓ DEL GRUP DE TREBALL I DEFINICIÓ DE LA PERSONA DE REFERÈNCIA QUE HAS ESCOLLIT PER A ABORDAR I RESOLDRE EL CAS

La persona de referència:

- ✓ Et donarà suport.
- ✓ T'informarà i assessorarà de les diferents opcions que tens per resoldre el problema i sobre els passos a seguir d'acord amb el protocol.
- ✓ T'informarà dels teus drets i obligacions.
- ✓ Et facilitarà els recursos de suport i referència (mèdiques, psicològiques, vigilància de la salut en cas de persones treballadores, etc.), si s'escau.
- ✓ Si el cas està tipificat com a lleu, mirarà de resoldre el problema mitjançant una mediació informal entre parts.
- ✓ Comunicarà tant a la persona presumptament assetjadora com a tu mateixa assetjada com i qui portarà a terme la investigació.
- ✓ Si la comunicació s'ha fet per escrit, desarà una còpia amb la data ben referenciada.



ANNEX II: ORIENTACIONS PRÀCTIQUES PER A LA PERSONA QUE ESTÀ PATINT ASSETJAMENT

PROTOCOL D'ACTUACIÓ SOBRE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I/O DIVERSITAT SEXUAL

2n- COMUNICACIÓ A LES PARTS AFECTADES I EN CAS NECESSARI LA IMPLANTACIÓ DE MESURES CAUTELARS DE PROTECCIÓ

3r- INVESTIGACIÓ PER PART DEL GRUP DE TREBALL

Aquesta fase requerirà entrevistes i, si cal, buscar vies d'assessorament extern.

4rt- VALORACIÓ DELS FETS, ANALISI DE PROVES I CONCLUSIÓ

El grup de treball o, en cas de dubte, la Comissió en la seva totalitat prendrà alguna de les següents decisions:

- a) Arxivar el procediment per considerar que no s'ha produït cap conducta d'assetjament sexual, per raó de sexe o diversitat sexual.
- b) Si de l'informe se'n poguessin derivar indicis d'assetjament; però no suficients per determinar-ne l'existència, acordarà continuar el procediment, prorrogant-ne 10 dies més la instrucció i podent designar una nova persona de referència.
- c) En cas que es concloués l'existència d'assetjament sexual, del grup de treball o, en cas de dubte, la Comissió en la seva totalitat, valorarà els fets investigats i els tipificarà com a:

- **GREUS:** Es seguirà la via de la RESOLUCIÓ.
- **LLEUS:** Es seguirà la via de la CONCILIACIÓ/MEDIACIÓ INFORMAL.



ANNEX II: ORIENTACIONS PRÀCTIQUES PER A LA PERSONA QUE ESTÀ PATINT ASSETJAMENT

PROTOCOL D'ACTUACIÓ SOBRE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I/O DIVERSITAT SEXUAL

FORMULARI DE COMUNICAT PER A LA SOL·LICITUD INTERVENCIÓ PER UNA SITUACIÓ D'ASSETJAMENT SEXUAL, O DISCRIMINACIÓ PER RAÓ DEL SEXE I DE L'DIVERSITAT SEXUAL

Dades de la persona sol·licitant

Nom i Cognoms: _____

DNI: _____ Sexe: dona home Edat: _____
Telèfons de contacte: _____ Correu electrònic: _____

Numero de soci/a: _____

Lloc de treball (si ets treballadora del PIRI, propi o aliè): _____

Relació que tens amb el PIRI (secció a la que pertany, si ets familiar d'un esportista o d'un menor, si ets proveïdor, si participes en alguna activitat organitzada pel PIRI, etc.):

Dades de la persona assetjant (anota les dades que coneguis)

Nom i Cognoms: _____

Sexe: dona home

Lloc de treball (si és treballador/a del PIRI, propi o aliè): _____

Relació que te amb el PIRI (secció a la que pertany, si es familiar d'un esportista o d'un menor, si és proveïdor, si participa en alguna activitat organitzada pel PIRI, etc.):

Descripció dels fets

Tipus d'assetjament: (abús, ofensa, violació, etc.): _____

Què ha passat? _____

Quan ha passat (període de temps, dia, hora)? _____

Freqüència; _____



ANNEX II: ORIENTACIONS PRÀCTIQUES PER A LA PERSONA QUE ESTÀ PATINT ASSETJAMENT

PROTOCOL D'ACTUACIÓ SOBRE L'ASSETJAMENT SEXUAL, PER RAÓ DE SEXE I/O DIVERSITAT SEXUAL

Descripció dels sentiments que t'ha provocat la situació, etc. _____

On s'han produït els fets? _____

Disposes de documents probatoris: missatges, àudios, vídeos, imatges, etc., que clarifiquin els fets que exposes?

- SI
- NO

En cas que hagi respost "SI", de quins documents probatoris disposes?

Hi ha testimonis?

- SI
- NO

En cas que hagi respost "SI", nom i cognom dels testimonis:

Sol·licitud

- Sol·licito l'activació del protocol d'assetjament del PIRI, del qual tinc coneixement i conec el contingut

Consentiment

Dono el meu consentiment per tal de que les persones que conformen la Comissió per la prevenció i l'abordatge de situacions d'assetjament sexual i discriminació per raó de sexe i/o diversitat sexual faci les actuacions pertinents per analitzar la situació i cercar vies de solució, tenint en compte la confidencialitat en tot el procediment per part de les persones de referència i de totes les persones implicades, tal com estableixen la Llei Orgànica 15/99 i les lleis 21/2000 i 41/2002.

Tinc coneixement que les persones de referència del protocol tenen la obligació d'informar la persona denunciada del contingut de les acusacions.

Data:

Signatura de la persona interessada:

S'ha de fer arribar a toleranciazero@piri.cat